



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ
(МИИГАиК)

Факультет управления территориями
Кафедра экономики



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 5387FD2AF5B17FED816FDE9A1D4973B1
Владелец: Степанченко Алексей Леонидович
Действителен: с 21.07.2025 по 14.10.2026

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор
А. Л. Степанченко
18 апреля 2025 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
«ФТД.01 КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК»**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Направленность(профиль) подготовки: Проектное предпринимательство

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Год набора (приема на обучение): 2025

Срок получения образования: 2 года

Объем:
в зачетных единицах: 1 з.е.
в академических часах: 36 ак.ч.

Москва, 2025

Разработчики:

Преподаватель кафедры Экономики Астахова И. И.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, утвержденного приказом Минобрнауки от 11.08.2020 № 939

Согласование и утверждение

№	Подразделение	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	факультет Управления территориями	Председатель ученого совета факультета	Воронцова А. А.	Рассмотрено	19.12.2024, № 2-2024

Содержание

1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)
2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы
3. Место дисциплины в структуре ОП
4. Объем дисциплины и виды учебной работы
5. Содержание дисциплины
 - 5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий
 - 5.2. Содержание разделов, тем дисциплины и формы текущего контроля
6. Оценочные материалы текущего контроля
7. Оценочные материалы промежуточной аттестации
8. Порядок проведения промежуточной аттестации
9. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
 - 9.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы
 - 9.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся
 - 9.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине
 - 9.4. Оборудование и технические средства обучения
10. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель освоения дисциплины - - формирование у обучающихся способности самостоятельно управлять своей карьерой и временем, ориентироваться в тенденциях и перспективах развития современного рынка труда. Формирование у магистров представления об основных направлениях и методах аналитической и практической работы в сфере управления карьерой персонала. Эти знания и навыки необходимы им в будущем при планировании и продвижении карьеры персонала проектов. Целью также является формирование мотивации к развитию собственной карьеры, а также составление личного карьерного трека.

Задачи изучения дисциплины:

- Изучить феноменологию карьеры в современном обществе: понятие и сущность карьеры, типология и основные теории карьеры ;
- Сформировать представление о карьерном потенциале личности, факторах успешной карьеры;
- Рассмотреть особенности управления карьерой работников организации.;
- Сформировать мотивацию к развитию собственной карьеры. Составить личный карьерный трек.;
- Изучить основы тайм-менеджмента. Освоить навыки самопрезентации, построить азы личного бренда..

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, индикаторы и результаты обучения

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними

Знать:

УК-1.1/Зн1 Знает методы и приемы идентификации проблемных ситуаций в личной и профессиональной деятельности

Уметь:

УК-1.1/Ум1 Умеет определить суть проблемной ситуации, этапы и методы ее разрешения с учетом вариативных контекстов

Владеть:

УК-1.1/Нв1 Владеет навыками сбора, систематизации и анализа (критического, экономико-математического, наукометрического, анализа данных и др.) информации, необходимой для решения проблемной ситуации

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

УК-6.1 Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной, в том числе профессиональной, деятельности и цели личного, в том числе карьерного, роста

Знать:

УК-6.1/Зн1 Знает особенности и порядок планирования социальной в профессиональной деятельности

Уметь:

УК-6.1/Ум1 Умеет анализировать результаты, достижения своей социальной и профессиональной деятельности

Владеть:

УК-6.1/Нв1 Владеет навыками корректировки планов личного и профессионального развития

ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

ОПК-4.1 Представляет (на продвинутом уровне) методологию и теорию принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности

Знать:

ОПК-4.1/Зн1 Знает методологию и теорию принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности

Уметь:

ОПК-4.1/Ум1 Умеет оценивать эффективность организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности

Владеть:

ОПК-4.1/Нв1 Владеет навыками обоснования выбора организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности

3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) ФТД.01 «Карьерный трек» относится к обязательной части образовательной программы и изучается в семестре(ах): 1.

В процессе изучения дисциплины студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Лекционные занятия (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)
1 семестр	36	1	17	19	Зачет
Всего	36	1	17	19	

5. Содержание дисциплины (модуля)

5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий (часы промежуточной аттестации не указываются)

Наименование раздела, темы	те занятия	ельная работа	ые результаты оотнесенные с ли освоения
----------------------------	------------	---------------	---

	Всего	Лекционные	Самостоятельные	Планируемое обучение, с результатами программы
Раздел 1. Самоопределение и личностная эффективность.	4	2	2	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1
Тема 1.1. Изучение основ самоопределения, понимание своих сильных и слабых сторон, а также развитие навыков, способствующих личной эффективности. Включает в себя методы саморефлексии и самооценки.	4	2	2	
Раздел 2. Целеполагание и планирование карьеры/бизнеса.	4	2	2	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1
Тема 2.1. Формирование навыков постановки целей и разработки стратегий для достижения карьерных и бизнес-целей. Рассматриваются методы SMART-целеполагания и создание карьерных планов.	4	2	2	
Раздел 3. Развитие профессиональных компетенций	4	2	2	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1
Тема 3.1. Анализ необходимых профессиональных навыков и компетенций для успешной карьеры. Обсуждение способов их развития через обучение, практику и самообразование.	4	2	2	
Раздел 4. Эффективные коммуникации и управление конфликтами.	4	2	2	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1
Тема 4.1. Изучение принципов эффективного общения, активного слушания и навыков ведения переговоров. Рассмотрение методов разрешения конфликтов и управления ими в профессиональной среде.	4	2	2	
Раздел 5. Личная эффективность и тайм-менеджмент.	4	2	2	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1

Тема 5.1. Разработка навыков управления временем и повышения личной эффективности. Включает в себя техники планирования, приоритизации задач и борьбы с прокрастинацией.	4	2	2	
Раздел 6. Технологии поиска работы и самопрезентации.	5	2	3	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1
Тема 6.1. Изучение современных методов поиска работы, включая использование онлайн-ресурсов и сетевого взаимодействия. Разработка навыков самопрезентации и составления резюме.	5	2	3	
Раздел 7. Личные бренды и цифровое присутствие.	5	2	3	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1
Тема 7.1. Анализ концепции личного бренда и его значения в карьере. Обсуждение способов создания и поддержания цифрового присутствия через социальные сети и профессиональные платформы.	5	2	3	
Раздел 8. Личная карьера/бизнес и профессиональное развитие	6	3	3	УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1
Тема 8.1. Рассмотрение путей дальнейшего карьерного роста и развития бизнеса. Обсуждение возможностей для повышения квалификации и адаптации к изменениям на рынке труда.	6	3	3	
Итого	36	17	19	

5.2. Содержание разделов, тем дисциплин и формы текущего контроля

Раздел 1. Самоопределение и личностная эффективность.

Тема 1.1. Изучение основ самоопределения, понимание своих сильных и слабых сторон, а также развитие навыков, способствующих личной эффективности. Включает в себя методы саморефлексии и самооценки.

Изучение основ самоопределения, понимание своих сильных и слабых сторон, а также развитие навыков, способствующих личной эффективности. Включает в себя методы саморефлексии и самооценки.

Раздел 2. Целеполагание и планирование карьеры/бизнеса.

Тема 2.1. Формирование навыков постановки целей и разработки стратегий для достижения карьерных и бизнес-целей. Рассматриваются методы SMART-целеполагания и создание карьерных планов.

Формирование навыков постановки целей и разработки стратегий для достижения карьерных и бизнес-целей. Рассматриваются методы SMART-целеполагания и создание карьерных планов.

Раздел 3. Развитие профессиональных компетенций

Тема 3.1. Анализ необходимых профессиональных навыков и компетенций для успешной карьеры. Обсуждение способов их развития через обучение, практику и самообразование.

Анализ необходимых профессиональных навыков и компетенций для успешной карьеры. Обсуждение способов их развития через обучение, практику и самообразование.

Раздел 4. Эффективные коммуникации и управление конфликтами.

Тема 4.1. Изучение принципов эффективного общения, активного слушания и навыков ведения переговоров. Рассмотрение методов разрешения конфликтов и управления ими в профессиональной среде.

Изучение принципов эффективного общения, активного слушания и навыков ведения переговоров. Рассмотрение методов разрешения конфликтов и управления ими в профессиональной среде.

Раздел 5. Личная эффективность и тайм-менеджмент.

Тема 5.1. Разработка навыков управления временем и повышения личной эффективности. Включает в себя техники планирования, приоритизации задач и борьбы с прокрастинацией.

Разработка навыков управления временем и повышения личной эффективности. Включает в себя техники планирования, приоритизации задач и борьбы с прокрастинацией.

Раздел 6. Технологии поиска работы и самопрезентации.

Тема 6.1. Изучение современных методов поиска работы, включая использование онлайн-ресурсов и сетевого взаимодействия. Разработка навыков самопрезентации и составления резюме.

Изучение современных методов поиска работы, включая использование онлайн-ресурсов и сетевого взаимодействия. Разработка навыков самопрезентации и составления резюме.

Раздел 7. Личные бренды и цифровое присутствие.

Тема 7.1. Анализ концепции личного бренда и его значения в карьере. Обсуждение способов создания и поддержания цифрового присутствия через социальные сети и профессиональные платформы.

Анализ концепции личного бренда и его значения в карьере. Обсуждение способов создания и поддержания цифрового присутствия через социальные сети и профессиональные платформы.

Раздел 8. Личная карьера/бизнес и профессиональное развитие

Тема 8.1. Рассмотрение путей дальнейшего карьерного роста и развития бизнеса. Обсуждение возможностей для повышения квалификации и адаптации к изменениям на рынке труда.

Рассмотрение путей дальнейшего карьерного роста и развития бизнеса. Обсуждение возможностей для повышения квалификации и адаптации к изменениям на рынке труда.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля
Защита работ

6. Порядок проведения промежуточной аттестации

Порядок проведения промежуточной аттестации регламентируется локальными нормативными актами Университета:

- Положением о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет геодезии и картографии», п.6 «Организация и проведение промежуточной аттестации».
- Положением о порядке осуществления образовательного процесса, проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет геодезии и картографии», п.8 «Проведение промежуточной аттестации с применением ЭО и ДОТ».

Промежуточная аттестация: Зачет, 1 семестр.

7. Оценочные материалы текущего контроля

Раздел 8. Личная карьера/бизнес и профессиональное развитие

Контролируемые ИДК: ОПК-4.1 УК-1.1 УК-6.1

Тема 8.1. Рассмотрение путей дальнейшего карьерного роста и развития бизнеса. Обсуждение возможностей для повышения квалификации и адаптации к изменениям на рынке труда.

Форма контроля/оценочное средство: Защита работ

Вопросы/Задания:

1. Какие ключевые факторы влияют на успешное профессиональное развитие в современном мире?
2. Какие стратегии можно использовать для эффективного управления личной карьерой и бизнесом в условиях быстро меняющейся рыночной среды?
3. Каковы основные этапы построения личного бренда и как они способствуют карьерному росту?

8. Оценочные материалы промежуточной аттестации

1 семестр, Зачет

Контролируемые ИДК: УК-1.1 УК-6.1 ОПК-4.1

Вопросы/Задания:

1. Какие ключевые факторы влияют на успешное профессиональное развитие в современном мире?
2. Какие стратегии можно использовать для эффективного управления личной карьерой и бизнесом в условиях быстро меняющейся рыночной среды?
3. Каковы основные этапы построения личного бренда и как они способствуют карьерному росту?

9. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

9.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Юртаева Н. И. Проектирование карьерного роста: учебно-методическое пособие / Н. И. Юртаева. - Казань: КНИТУ, 2019. - 100 с. - 978-5-7882-2628-6. - Текст: электронный // Издательство Лань: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/book/166228> - Режим доступа: по подписке
2. Паслер О. В. Управление карьерой: учебное пособие / О. В. Паслер, О. В. Минкина, А. Н. Шматова. - Управление карьерой - Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2022. - 97 с. - 2227-8397. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/135755.html> - Режим доступа: по подписке
3. Бедина В. Ю. Психология карьеры личности: учебное пособие / В. Ю. Бедина. - Тамбов: ТГУ им. Г.Р.Державина, 2019. - 112 с. - 978-5-00078-286-6. - Текст: электронный // Издательство Лань: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/book/137560> - Режим доступа: по подписке

Дополнительная литература

1. Байдаков А. Н. Личная эффективность менеджера: учебное пособие / А. Н. Байдаков, О. С. Звягинцева, А. П. Исаенко. - Ставрополь: СтГАУ, 2019. - 204 с. - Текст: электронный // Издательство Лань: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/book/169726> - Режим доступа: по подписке
2. Оперативный менеджмент прослеживаемости. Практикум: учебное пособие для вузов / Т. В. Тулякова, А. Э. Джабакова, К. И. Коптелов, Д. В. Кудинов. - Санкт-Петербург: Лань, 2023. - 80 с. - 978-5-507-46617-7. - Текст: электронный // Издательство Лань: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/book/341189> - Режим доступа: по подписке

3. Красовский Ю. Д. Организационное поведение: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению «менеджмент» и специальности «социология» / Ю. Д. Красовский. - Организационное поведение - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2023. - 487 с. - 978-5-238-02186-7. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/141795.html> - Режим доступа: по подписке

4. Управление собственностью и устойчивым развитием территорий. Ч.1. Теоретические основы налогообложения недвижимости в системе устойчивого развития территорий: учебное пособие для академического бакалавриата и магистратуры по направлениям подготовки 38.03.02 и 38.04.02 «менеджмент» / С. П. Коростелев, Н. И. Иванов, В. С. Горбунов [и др.]; под редакцией С. П. Коростелева. - Управление собственностью и устойчивым развитием территорий. Ч.1. Теоретические основы налогообложения недвижимости в системе устойчивого развития территорий - Москва: Научный консультант, 2021. - 354 с. - 978-5-907330-86-3. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/146705.html> - Режим доступа: по подписке

5. Экономика, право и менеджмент в условиях цифровой реальности: учебное пособие / Э. Г. Шурдумова, Е. М. Машукова, А. Б. Нагоев, А. А. Кумыкова. - Нальчик: КБГУ, 2024. - 130 с. - 978-5-7558-0681-7. - Текст: электронный // Издательство Лань: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/book/434486> - Режим доступа: по подписке

6. Никитаева А. Ю. Проектный менеджмент: учебное пособие / А. Ю. Никитаева. - Проектный менеджмент - Ростов-на-Дону, Таганрог: Издательство Южного федерального университета, 2018. - 188 с. - 978-5-9275-2640-6. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/87476.html> - Режим доступа: по подписке

7. Сорокина Т. И. Стратегический менеджмент: учебное пособие / Т. И. Сорокина. - Тюмень: ГАУ Северного Зауралья, 2021. - 151 с. - Текст: электронный // Издательство Лань: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/book/208412> - Режим доступа: по подписке

9.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

1. <http://www.elibrary.ru> - Научная электронная библиотека
2. <https://www.garant.ru> - Информационно-правовой портал "Гарант"

Ресурсы «Интернет»

1. <http://iswiki.ru/wiki/regulatory/> - Единая централизованная система органов федеральной службы безопасности,
2. <http://rucont.ru/gcollections> - Национальный цифровой ресурс Руконт
3. <http://smb.gov.ru> - Федеральный портал малого и среднего предпринимательства Министерство экономическо-го развития Российской Федерации.
4. <https://a2is.ru/catalog/programmy-dlya-prinyatiya-upravlencheskikh-reshenij> - ТОП-10 Лучшие он-лайн системы принятия решений
5. <https://creativeconomy.ru> - Российское предпринимательство, периодическое издание
6. <https://rg.ru/2016/12/06/doktrina-infobezobasnost-site-dok.html> - Доктрина информационной безопасности
7. <https://rosstat.gov.ru/> - Официальная статистическая информация о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации

9.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень программного обеспечения
(обновление производится по мере появления новых версий программы)
Не используется.

Перечень информационно-справочных систем
(обновление выполняется еженедельно)
Не используется.

9.4. Оборудование и технические средства обучения

Компьютерный класс
Маркерная доска - 0 шт.
Моноблок - 16 шт.
Проектор - 1 шт.

10. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

С целью успешного освоения данного предмета студенту необходимо выполнять домашние работы по указанным преподавателям темам и представленным на занятиях материалам. Для более успешного выполнения работы студенту предлагается использование учебно-методических материалов, соответствующих указанной теме.

Самостоятельная работа студентов описывается и регулируется:

- Методическими рекомендациями по дисциплине;
- Методическими рекомендациями по организации самостоятельной работы студентов МИИГАиК;

Описание возможностей изучения дисциплины лицами с ОВЗ и инвалидами

При необходимости обучения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья аудиторные занятия могут быть заменены или дополнены изучением полнотекстовых лекций, презентаций, видео- и аудиоматериалов в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) университета. Индивидуальные задания подбираются в адаптированных к ограничениям здоровья формах (письменно или устно, в форме презентаций). Выбор методов обучения зависит от их доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Рабочая программа дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.