

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор МИИГАиК
В.А.Маайников



**Проведенные мероприятия
по переходу на новую систему оплаты труда
в МОСКОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
УНИВЕРСИТЕТЕ ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ**

1. Создана рабочая группа из числа руководителей и специалистов финансового, экономического, правового и кадрового подразделений, представителей профессиональных союзов. (прилож. Приказ МИИГАиК)

2. Проведен анализ штатного расписания по всем группам персонала:

- соотношение должностей работников, предусмотренных штатным расписанием учреждения с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;
- штатной численности работников учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней;
- штатной численности заместителей руководителя учреждения;
- численности работников, которым в настоящее время установлены выплаты компенсационного характера, и их размеры;
- численности работников, получающих выплаты стимулирующего характера, соответствующих утвержденному перечню видов выплат, а также иные выплаты, установленные законодательством.

3. Проведен анализ наименований, условий и размеров выплат компенсационного характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время

4. Разрабатываются рабочей группой предложения по:

- а) формированию нового штатного расписания учреждения и прогноза необходимого объема финансирования;
- б) определению окладов (ставок) по соответствующим ПКГ;
- в) соотношению базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда;
- г) соотношению доли базовой части фонда оплаты труда профессорско-преподавательского состава и доли базовой части оплаты труда работников остальных категорий;
- д) размерам и условиям выплат компенсационного характера ;
- ж) наименованиям, условиям и размерам выплат стимулирующего характера;
- з) перечню работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договора;
- и) перечню трудовых функций, исполнение которых не требует закрепления в штатном расписании соответствующей должности;

5. Разработаны критерии оценки эффективности работы различных категорий работников, включающих:

- прямую зависимость результатов работы непосредственно от работника;
- определение целевых показателей работы, достижимых для большинства работников;
- возможность оценки работы по критериям эффективности методами, которые не должны вызывать двойственных толкований и быть понятными для работников.

6. Подготовлены предложения по условиям оплаты труда руководителей учреждения, условия премирования руководителей в зависимости от результатов работы учреждения и выполнения целевых показателей.

7. Осуществляется процесс подготовки нового штатного расписания и положения по оплате труда.

8. Совместно с профсоюзом работников проводится организационная работа по проведению собрания трудового коллектива по принятию положения об оплате труда при переходе на новую систему оплаты труда.